

แบบสัมภาษณ์สำหรับผู้บริหาร
ผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาสา
เรื่อง การสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ศพด. กับผู้ปกครอง

คำชี้แจง

1. แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาความร่วมมือของผู้บริหาร ศพด. ในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ศพด. กับชุมชน
2. แบบสัมภาษณ์แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ
 ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์
 ส่วนที่ 2 ประเด็นสัมภาษณ์
3. แนวทางการสัมภาษณ์
 3.1 แนะนำตัว อธิบายวัตถุประสงค์ของการสัมภาษณ์
 3.2 อธิบายขอบเขตของการสัมภาษณ์
 3.3 ขออนุญาตบันทึกเทป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายมะรอปี ดือเร๊ะ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน
สถานภาพ สมรส
วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก
วันที่สัมภาษณ์ 11 เดือนกรกฎาคม พ.ศ 2559 เวลา..10.00น.ถึง 10.30น.
ผู้สัมภาษณ์นางสาวลิ้นนา สาเมื้อะ

ส่วนที่ 2 ประเด็นการสัมภาษณ์

1. ท่านมีแนวคิดนโยบายในการพัฒนาเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างไร
การพัฒนาเด็กเล็ก จะเป็นพื้นฐานสำคัญในการศึกษาของเยาวชนในอนาคต ศูนย์เด็กเล็กที่มีศักยภาพในการจัดการศึกษา อบรม เลี้ยงดู และส่งเสริมพัฒนาการสำหรับเด็กเล็กได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ มีคุณภาพและได้มาตรฐาน จะทำให้เด็กเล็กมีพัฒนาการอย่างสมวัย
การพัฒนาเด็กเล็กให้มีมาตรฐานและมีคุณภาพเป็นไปในแนวทางเดียวกัน แบ่งออกเป็น 4 ด้าน คือ
 1. ด้านบุคลากรและการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 2. ด้านอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 3. ด้านวิชาการและกิจกรรมตามหลักสูตรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 4. ด้านการมีส่วนร่วม

2. ท่านมีการสนับสนุนให้ชุมชนและผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างไรบ้าง

ด้านการมีส่วนร่วมและสนับสนุนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม จัดให้มีการประชุมชี้แจงให้ชุมชนทราบ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ การจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมวันพ่อ กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ การประชุมผู้ปกครอง กิจกรรมภูมิปัญญาชาวท้องถิ่น การประสานงานและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ รับทราบ การประชุมชี้แจงให้ชุมชนเห็นประโยชน์และความจำเป็นของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาเตรียมความพร้อมของเด็ก การจัดให้มีกองทุนส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการระดมทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน

3. ท่านมีแนวคิดการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กอย่างไรบ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลพร้อมจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เพียงพอ เช่น เพิ่มการจัดสรรเงินงบประมาณเกี่ยวกับอาหารกลางวันอัตรามื้อละ 13 บาท เป็น 20 บาทต่อหัว เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอและคุณภาพครบทุกคน ปรับโครงสร้างองค์กรเพิ่มกองการศึกษาและวัฒนธรรมตำบลพร้อมเพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบงานการศึกษาโดยตรง ผู้บริหาร คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดประชุมร่วมกันทุกๆ เดือน เพื่อร่วมวางแผนบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและองค์การบริหารส่วนตำบลพร้อม จัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมด้านบุคลากร สื่อ หนังสือ วัสดุอุปกรณ์ วัสดุครุภัณฑ์ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อพัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

4. ท่านมีกระบวนการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่มีต่อศูนย์เด็กเล็กอย่างไรบ้าง
ตั้งงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านดูแลเด็กปฐมวัยได้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานแก่ผู้ดูแลเด็กและบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในงานด้านวิชาการ การจัดทำแผนการจัดประสบการณ์ การจัดทำหลักสูตร และการผลิตสื่อสำหรับการเรียนการสอน หรืองานธุรการที่เกี่ยวกับผู้เรียน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้งต่อปี สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพร้อม เข้ารับการศึกษาคัดต่อให้ในสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีการจ้างนักการภารโรงหรือผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการทำความสะอาด การดูแลอาคารสถานที่ห้องน้ำ ห้องครัว โดยตรง

5. ท่านมีแนวคิดอย่างไรในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครองและชุมชน

พ่อแม่ผู้ปกครองเป็นผู้ให้การดูแลเบื้องต้นให้แก่เด็กพร้อมให้ความร่วมมือกับโรงเรียน และครูในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้เป็นไปตามวัย

จัดประชุมหรือจัดกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กระหว่าง ผู้ปกครอง หัวหน้าศูนย์ครูผู้ดูแลเด็ก และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ควรจัดในช่วงวันเสาร์หรือ

อาทิตย์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองเข้าร่วมประชุมหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากขึ้น

6. ท่านประสบปัญหาอุปสรรคต่อการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างไรบ้าง ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรบริหารส่วนตำบลพร่อนพบว่า สิ่งที่ทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด เพราะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้อย เพราะขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ปัญหาของการถ่ายโอนงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน คือ อุปกรณ์การเรียนการสอนไม่เพียงพอขาดแคลนงบประมาณในการบริหารงาน บุคลากรขาดความรู้ความชำนาญที่เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กเล็ก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เข้าใจบทบาทตนเองและประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

การนิเทศบุคลากรจากหน่วยงานเป็นรายบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กให้มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อนางสาวลิยนา สาเม้าะ ผู้สัมภาษณ์
วัน11 เดือนกรกฎาคม ปี 2559

รูปภาพการสัมภาษณ์ผู้บริหารนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน



